



Република Србија
В Л А Д А
Генерални секретаријат Владе
06 Број: 112-00-9701/2026
24. септембар 2026. године
Београд

На основу члана 3. став 2, члана 57. ст. 1. и 2, чл. 58. и 62. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 - одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), чл. 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник Републике Србије”, бр. 62/06, 63/06 - исправка, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 76/17, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), а у вези са чланом 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места, Генерални секретар Владе доноси

РЕШЕЊЕ

1. **ВЕРИЦА ФИЛИПОВИЋ**, дипломирани правник, прима се у радни однос на неодређено време у Генерални секретаријат Владе, на **радно место за стручне послове** у Групи за стручну и оперативну подршку у Одељењу за организацију догађаја од значаја за Републику Србију, звање **самостални саветник**.

2. Верица Филиповић је дужна да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем даном ступања именоване на рад.

Образложење

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 112-00-4938/2026 од 19. маја 2026. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места **за стручне послове** у Групи за стручну и оперативну подршку у Одељењу за организацију догађаја од значаја за Републику Србију, звање самостални саветник, утврђено под редним бројем 160. у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Генералном секретаријату Владе 06 Број: 08 Број: 110-00-0828/2026 од 28. јануара 2026. године.

Решењем Генералног секретара Владе 06 Број: 119-00-5080/2026 од 21. маја 2026. године, именована је конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

На основу члана 54. Закона о државним службеницима, дана 5. августа 2026. године, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места на огласној табли, интернет презентацији и у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање, на сајту Службе за управљање кадровима и на сајту

Генералног секретаријата Владе. Рок за подношење пријава је био 15 дана од дана објављивања у периодичном издању огласа „Послови“ Националне службе за запошљавање и истекао је 20. августа 2026. године.

На наведени јавни конкурс приспело је десет (10) пријава, са следећим шифама: 37J0508261ИН1, 37J0508261ИН2, 37J0508261ИН3, 37J0508261ИН4, 37J0508261ИН5, 37J0508261ИН6, 37J0508261ИН7, 37J0508261ИН8, 37J0508261ИН9 и 37J0508261ИН10.

Конкурсна комисија прегледала је приспеле пријаве и утврдила да подносиоци седам пријава испуњавају услове тражене текстом конкурса и то кандидати под шифрама 37J0508261ИН1, 37J0508261ИН3, 37J0508261ИН4, 37J0508261ИН5, 37J0508261ИН6, 37J0508261ИН9 и 37J0508261ИН10.

Изборни поступак се спроводи у четири обавезне фазе, у складу са чланом 56. Закона о државним службеницима и чланом 26. Уредбе о интерном и јавном конкурс (,,Сл. гласник РС“, бр. 2/19, 67/21 и 19/26 – у даљем тексту: Уредба) и то: провером општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и интервјуа.

Конкурсна комисија је одлучила да започне изборни поступак, провером општих и посебних функционалних компетенција – дана 7. септембра 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима. Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати о термину тестирања благовремено обавештени. Кандидати под шифрама 37J0508261ИН3 и 37J0508261ИН4 су доставили одговор да, због раније преузетих обавеза, нису у могућности да присуствују предметној провери.

Према извештају о резултатима провере општих функционалних компетенција Службе за управљање кадровима од 7. септембра 2026. године, кандидати су вредновани на следећи начин:

- 37J0508261ИН1 – 9 бодова;
- 37J0508261ИН6 – кандидат није испунио мерила;
- 37J0508261ИН5 – 9 бодова (призната је оцена са претходног тестирања);
- 37J0508261ИН9 – 9 бодова (призната је оцена са претходног тестирања);
- 37J0508261ИН10 – 9 бодова (призната је оцена са претходног тестирања).

Провера посебних функционалних компетенција је спроведена 7. септембра 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима.

У наведеној фази изборног поступка проверавале су се 3 (три) посебне функционалне компетенције и то: посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката), посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе и посебна функционална компетенција из делокруга радног места: Закон о министарствима.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање сваке посебне компетенције и то: аналитичност; познавање поступака, метода и техника рада; структура рада; јасноћа у изношењу личног става и мишљења и прикладан речник и стил писања/изражавања.

Конкурсна комисија је након завршене провере посебних функционалних компетенција, прегледала решења задатка и кандидата вредновала на следећи начин:

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0508261ИН1 је за сваку од три компетенција вреднован на следећи начин:

- посебна функционална компетенција за област рада - стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, структура рада – 3,

јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 3 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, структура рада – 3, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 3 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

- посебна функционална компетенција - прописи из делокруга радног места: Закон о министарствима оцењена је оценом 15 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 3, структура рада – 3, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 3 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3), што изражено на бодовној скали износи 5 бодова.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 20.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0508261ИН5 је за сваку од три компетенција вреднован на следећи начин:

- посебна функционална компетенција за област рада - стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката оцењена је оценом 12 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, структура рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 3 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3), што изражено на бодовној скали износи 4 бода.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 12 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, структура рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 3 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3), што изражено на бодовној скали износи 4 бода.

- посебна функционална компетенција - прописи из делокруга радног места: Закон о министарствима оцењена је оценом 13 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 3, структура рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 3 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3), што изражено на бодовној скали износи 4 бода.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 16.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0508261ИН9 је за сваку од три компетенција вреднован на следећи начин:

- посебна функционална компетенција за област рада - стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката оцењена је оценом 10 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 2, структура рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 2 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 8 (аналитичност – 2, познавање поступака, метода и техника рада – 1, структура рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 1 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 2), што изражено на бодовној скали износи 2 бода.

- посебна функционална компетенција - прописи из делокруга радног места: Закон о министарствима оцењена је оценом 11 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода

и техника рада – 2, структура рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 2 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода.

Применом пондера на остварени резултат утврђено је да је кандидат има укупан број остварених бодова 11.

Кандидат који је поднео пријаву под шифром 37J0508261ИН10 је за сваку од три компетенција вреднован на следећи начин:

- посебна функционална компетенција за област рада - стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката оцењена је оценом 8 (аналитичност – 3, познавање поступака, метода и техника рада – 2, структура рада – 2, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 2 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 2), што изражено на бодовној скали износи 3 бода.
- посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа: Закон о Влади, Пословник Владе и Уредба о Генералном секретаријату Владе оцењена је оценом 7 (аналитичност – 1, познавање поступака, метода и техника рада – 1, структура рада – 1, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 2 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 2), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.
- посебна функционална компетенција - прописи из делокруга радног места: Закон о министарствима оцењена је оценом 7 (аналитичност – 1, познавање поступака, метода и техника рада – 1, структура рада – 1, јасноћа у изношењу личног става и мишљења - 2 и прикладан речник и стил писања/изражавања - 2), што изражено на бодовној скали износи 1 бод.

Чланом 29. став 3. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Сл. глсник РС“ бр. 2/19, 67/21 и 19/26 – у даљем тексту: Уредба) прописано је да се кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције искључују из даљег изборног поступка. С обзиром да је кандидат под шифром 37J0508261ИН10 остварио један бод у провери друге и треће посебне функционалне компетенције, искључен је из даљег изборног поступка и о томе обавештен путем електронске поште.

Кандидатима под шифром 37J0508261ИН5 и 37J0508261ИН9 призната је оцена са претходног тестирања понашајних компетенција, које су обављене 23. јула 2026. године за кандидата под шифром 37J0508261ИН5, односно 25. августа 2026. године за кандидата под шифром 37J0508261ИН9.

Провера понашајних компетенција за кандидата под шифром 37J0508261ИН1 обављена је дана 9. септембра 2026. године са почетком у 8:00 часова, у просторијама Службе за управљање кадровима.

Према Извештају Службе за управљање кадровима, кандидати су вредновани на следећи начин: кандидат са шифром 37J0508261ИН1 – 15 бодова, 37J0508261ИН5 – 18 бодова и 37J0508261ИН9 – 12 бодова.

Кандидати су путем електронске поште обавештени да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења доставе Генералном секретаријату Владе доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у тексту јавног конкурса, што су кандидати и учинили.

Конкурсна комисија је прегледала достављену документацију од стране кандидата и утврдила да су достављени сви потребни докази и да на основу истих испуњавају прописане услове за рад на радном месту за које су конкурисали.

У завршној фази изборног поступка – интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватању вредности државних органа, конкурсна комисија је вредновала оцене сваког кандидата са по 6 бодова.

У завршној фази изборног поступка – интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватању вредности државних органа, конкурсна комисија је вредновала оцене сваког кандидата са по 6 бодова.

У складу са чланом 53. Уредбе, а на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка конкурсна комисија је сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за извршилачко радно место са постигнутим резултатима и то: Верица Филиповић, са остварених укупно 50 бодова, Милош Ивковић, са остварених укупно 49 бодова и Јасна Мијаиловић, са остварених укупно 38 бодова.

Законом о државним службеницима, између осталог, утврђено је да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да, ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос (члан 57. став 4); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1).

Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 55. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, направила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, са постигнутим резултатима кандидата и доставила је Генералном секретару Владе, као и записник о свом раду.

Генерални секретар Владе је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, примио у радни однос кандидата са листе кандидата, који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор – Верицу Филиповић.

С обзиром, да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника, утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. истог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона о државним службеницима јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривању права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Упутство о правном средству: Против овог решења именована и сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Генералног секретаријата Владе.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Петар Јањић